

Oikaisuvaatimus päätökseen

Kunnanhallitus, kokous 13.6.2022

§ 111 Täyttölupa, kotihoidon vastaavan sairaanhoitajan työsuhde

Päätös vastaavan sairaanhoitajan työsuhteen rekrytointilisästä ei ole asianmukainen kotihoidon esihenkilön palkkauksen ja työnkuvan suhteen. Oikeudenmukaisuutta palkkauspäätöksessä ei ole myöskään suhteessa kotihoidon toisen sairaanhoitajan ja lähihoitajien työnkuviin verraten.

Haen oikaisua yllä mainitsemaani kunnanhallituksen päätökseen, koska toimin Auran kotihoidon palveluista vastaavana viranhaltijana ja olen väistämättä asianosainen. Avopalvelun ohjaajana vastaan kotihoidon palvelujen toiminnasta kokonaisvaltaisesti ja johdan kotihoitoa operatiivisesti sosiaalijohtajan suorassa alaisuudessa. Vastuulleni kuuluvat kotihoito, tukipalvelut, iäkkäiden palveluohjaus, iäkkäiden palvelujen tarpeen arvioinnit, sosiaalihuoltolain mukaiset kuljetuspalvelut ja kaikenikäisten omaishoito sekä koti- ja omaishoitopalvelujen kehittäminen. Avopalvelun ohjaaja vastaa 60-70 kotihoitoasiakkaan palvelujen tuottamisen johtamisesta ja noin 30 omaishoidon asiakkaan palvelujen järjestämisestä sekä toimii lähijohtajana 13 työntekijälle.

En hyväksy päätöstä vastaavan sairaanhoitajan rekrytointilisästä + 400 euroa/kk, ellei myös omaa palkkaani tarkisteta työnkuvaa vastaavaksi. Kunnanhallituksen päätöksellä vastaavan sairaanhoitajan tehtäväkohtainen palkka nousee noin 15%. Nousu avopalvelun ohjaajan tehtäväkohtaiseen palkkaan nähden on yli 11%!

Vastaava sairaanhoitaja toimii Auran kotihoidossa avopalvelun ohjaajan alaisuudessa kuten muutkin kotihoidon työntekijät, joita ovat kotihoidon toinen sairaanhoitaja, yhdeksän lähihoitajaa ja kaksi tukipalvelutyöntekijää.

Pidän kummallisena päätöksentekona sitä, että kotihoidossa työtä tekevien työnkuvia mitenkään harkitsematta ja kotihoidon kokonaiskuvaa lainkaan tutkimatta, ainoastaan kotihoidon vastaavan sairaanhoitajan palkkaa päätetään nostaa rekrytointilisän avulla 400 euroa kuukaudessa. Kunnanhallituksen päätöksestä voi tehdä päätelmän, että työnimikkeiden takana olevia työkuvia ei ole joko tunnistettu tai ymmärretty. Toisin sanoen ei olla huomattu sitä, että vastuu ja työnkuva eivät korreloi palkan kanssa. Onko oikein, että virkavastuulla toimivan esihenkilön palkka on nykyiselläänkin vain kymppenä korkeampi kuin alaisensa, vastaavan sairaanhoitajan palkka?

Avopalvelun ohjaajan tehtäväkohtainen kuukausipalkka **kotihoidosta ja omaishoidosta vastaavana viranhaltijana ja esihenkilöasemassa on 2683,13** euroa/kk.

Vastaavan sairaanhoitajan tehtäväkohtainen kuukausipalkka on **2621,88** euroa/kk (esihenkilö- ja virkavastuu puuttuvat) + **400 euroa = 3021,88** euroa/kk

Kotihoidon **sairanhoitajan** tehtäväkohtainen palkka on **2570,47** euroa/kk.

Lähihoitajan tehtäväkohtainen palkka on **2229,08** euroa/kk.

Miten tämä kaikki suhtautuu palvelussuhdejärjestykseen?

Kotihoidossa, jossa annetaan sekä kotipalvelua ja **kotisairaanhoidoa** on nimettävä sairaanhoidosta vastaava henkilö, jolla on sairaanhoitajan kelpoisuus. Sairaanhoitaja on hoitotyön asiantuntija. Sairaanhoitajan tehtävä yhteiskunnassa on tukea yksilöitä, perheitä ja yhteisöjä määrittämään, saavuttamaan ja ylläpitämään terveyttään. Sairaanhoitaja toimii itsenäisesti hoitotyön asiantuntijana hoitaen potilaita ja toteuttaen lääketieteellistä hoitoa.

Auran kotihoidossa on kaksi sairaanhoitajan vakanssia, joissa toimivat työntekijät voivat toteuttaa edellä mainittuja tehtäviä. Toinen sairaanhoitajista toimii nimetyksi vastaavana sairaanhoitajana, koska kotihoidon esihenkilöllä (avopalvelun ohjaaja) ei ole sairaanhoitajan kelpoisuutta. Avopalvelun ohjaajalla on sosionomin ja perushoitajan kelpoisuus, joten hän ei voi suoraan vastata kotihoidon asiakkaan sairaanhoidollisesta palvelusta. Hallinnollisesti vastuu kaikesta kotihoidon toiminnasta kuitenkin kuuluu avopalvelun ohjaajalle, jolla on myös esihenkilötyöhön vaadittava täydennyskoulutus.

Auran kotihoidossa vastaavan sairaanhoitajan työnkuvan erottaa kotihoidon sairaanhoitajasta se, että vastaava sairaanhoitaja huolehtii hoitotyön lisäksi mm. työnjako- ja tiiminvetotehtävistä, lähihoitajien ohjaamisesta, kotihoidon hoitotehtäviin liittyvien tavaratilausten tekemisestä ja laskujen tarkastamisesta. Hän on SAS-ryhmän (selvitä-arvioi-sijoita) jäsen, kuten avopalvelun ohjaajakin on. Työnkuvaan kuuluu myös lääkärin kanssa yhteistyö lääkäriraportilla 1 x viikossa sekä mahdolliset hoitokokoukset, joihin osallistuu myös avopalvelun ohjaaja sosiaalipalvelujen asiantuntijana.

Avopalvelun ohjaajan ollessa lomalla vastaavan sairaanhoitajan tehtävänä on ollut toimia avopalvelun ohjaajan sijaisena kotihoidon toiminnan osalta, kuten vastata avopalvelun ohjaajan puhelimeen, hoitaa kiireellisiä asiakasasioita eteenpäin, rekrytoida lyhytaikaisia sijaisia ja allekirjoittaa työsopimuksia. Kotihoidon vastaava sairaanhoitaja ei työsuhteessaan vastaa mm. kotihoitopalvelujen toiminnasta, ei tee henkilöstöpäätöksiä, ei palvelupäätöksiä eikä seuraa ja suunnittele virkavastuulla taloutta, kuten avopalvelun ohjaaja työnkuvaan kuuluu. Kotihoidon vastaava sairaanhoitaja ei siis toimi viranhaltija- ja esihenkilötehtävissä, mutta työnjohto- ja asiantuntijatehtävissä kylläkin.

Totean vielä, että yhden kotihoidon työtehtävän nostaminen jalustalle palkka-asioissa ei ole eettisesti oikein kotihoidon muuta henkilökuntaa kohtaan. Vastaavan sairaanhoitajan **toistaiseksi jatkuvaa työsuhdetta** ei ole koskaan aikaisemmin laitettu avoimeen työnhakuun. Rekrytointilisä ei mielestäni takaa rekrytointiprosessin onnistumista. Onko ilman valmistelua tehty päätös kotihoidon vastaavan sairaanhoitajan rekrytointilisästä lainkaan perusteltua? Vaikuttavaa toimintaa mielestäni päättäjien taholta olisi nostaa koko kotihoidon profiilia tutustumalla kotipalvelujen moninasiin tehtäviin, kotihoidon asiakastyöhön ja sen tarpeisiin sekä henkilöstön työnkuviin ja osaamiseen. Kotihoito tarvitsisi resursseja esim. fysioterapeutin palkkaamiseen, jotta valtuustotavoite kotikuntoutuksesta voisi toteutua.

Kotihoito on sote-palvelua, jossa tarvitaan monenlaista asiantuntijuutta. Kotihoidon johtaminen ja kotipalvelujen kehittäminen on tietotaitolaji, johon sopii perehtyä. Me kaikki kotihoidossa ansaitsisimme palkankorotuksen työn vaativuuden perusteella. Haluamme palvella kaikkia asiakkaitamme parhaalla mahdollisella tavalla tässä jatkuvassa muutoksessa olevassa, tärkeässä ja monipuolisessa kotihoitotyössä. Asiakkaamme ovat palkinneet meidät toistuvilla kiitoksillaan.

Toivon, että kunnanhallitus näkee oikaisuvaatimukseni perusteella päätöksen kotihoidon vastaavan sairaanhoitajan rekrytointilisästä harkitsemattomana, ja vievän asian uuteen pohdintaan kotihoidon palveluja edistävällä ja rakentavalla tavalla.

Aurassa 21.6.2022

Oikaisuvaatimuksen tekijä:

Ulla-Maija Haapalainen

avopalvelun ohjaaja

Auran kunta

puh. 040 5073492 (ma-to klo 11-12)

ulla-maija.haapalainen@aura.fi

kotiosoite: Turuntie 1031, 21880 Pöytyä

kotipuhelin: 040 5657666